

Tellabsin henkilöstöhallinnon periaatteet

Tellabs on sitoutunut kohtelevaan kaikkia oikeudenmukaisesti, rehellisesti ja kunnioittavasti. Parannamme toimintaamme jatkuvasti noudattamalla seuraavia periaatteita:

- Noudatamme toimintaamme soveltuvia paikallisia ja kansallisia lakeja liiketoiminta-alueillamme, ja edellytämme samaa toimittajiltamme.
- Pyrimme varmistamaan henkilöstön moninaisuuden sekä tarjoamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikille nykyisille ja tuleville työntekijöille. Emme syrji ketään iän, etnisen taustan, sukupuolen, vammaisuuden, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun vastaavanlaisen ominaisuuden perusteella tai muutoin epäasianmukaisin perustein (lisätietoja: Tellabsin yhtäläisten työmahdollisuuksien periaatteet).
- Varmistamme, että työsuhteen ehdot perustuvat vapaaehtoisuuteen. Työntekijät voivat vapaasti päättää työsuhteensa.
- Emme ota palvelukseemme alle 18-vuotiaita.
- Noudatamme kohtuullista työtuntimäärää, emmekä ylitä lainmukaista enimmäistyöaikaa.
- Tarjoamme kilpailukykyiset palkat ja edut, jotka täyttävät tai ylittävät säädetyt minimipalkkaedellytykset
- Tunnustamme työntekijöidemme oikeuden liittyä tai olla liittymättä valitsemiinsa liittoihin/järjestöihin lain sallimissa puitteissa. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta avoimeen viestintään, suoraan osallistumiseen sekä inhimilliseen ja oikeudenmukaiseen kohteluun.
- Tarjoamme turvallisen ja terveyttä vaarantamattoman työympäristön työntekijöille ja vierailijoille (lisätietoja: Tellabsin turvallisuusperiaatteet).
- Emme hyväksy visuaalista, suullista, kirjallista tai fyysistä käytöstä, joka ahdistelee tai häiritsee toista työntekijää tai hänen työsuoritustaan tai joka tekee työympäristöstä pelottavan tai vihamielisen (lisätietoja: Tellabsin häirinnän vastaiset periaatteet).

